



360 ГРАДУСОВ ВЛИЯНИЯ

ВЛИЯНИЕ - ЭТО ПРИВЫЧКА / СЕРИЯ БЕСЕД ПО 1 И 2 ПОСЛАНИЮ СВ. АПОСТОЛА ПАВЛА ТИМОФЕЮ

Крыша
НЕПРОСТО

В МАТЕРИАЛАХ СЕРИИ «360° ВЛИЯНИЯ» ИСПОЛЬЗУЕТСЯ СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД 1 И 2 ПОСЛАНИЙ ТИМОФЕЮ МЕЖДУНАРОДНОГО БИБЛЕЙСКОГО ОБЩЕСТВА «БИБЛИЯ ДЛЯ НАШЕЙ ЖИЗНИ»

ВЛИЯНИЕ ОГРАНИЧЕНО ХАРАКТЕРОМ

ЧЕМ ВЫШЕ МЫ ПОДНИМАЕМСЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ, ТЕМ БОЛЬШЕ ВИДНЫ ИЗЪЯНЫ НАШЕГО СЕРДЦА.

Нам кажется порой, что наше влияние ограничено, прежде всего, нашим положением, или что люди, находящиеся выше нас по карьерной лестнице, обладают большим «весом» в обществе, чем мы. И в этом, безусловно, есть огромная доля истины. Но задумайтесь на мгновение, придёте ли вы к своему начальнику, чтобы спросить его, как вам воспитывать своих детей? Спросите ли вы у него, как помириться с женой? Будет ли вам интересно, что он думает о Боге, и будете ли вы выстраивать свою веру, ориентируясь на его пример? Вполне возможно, вы утвердительно ответите на все эти вопросы. Но произойдёт это только в том случае, если ваш начальник обладает мудростью и необходимым характером для того, чтобы вы пришли к нему за советом. Вот и получается, что влияние в гораздо большей степени ограничено именно нашим характером, а не нашим положением. Чем выше мы поднимаемся по карьерной лестнице, тем больше видны изъяны нашего характера.

Именно поэтому, обращаясь к Тимофею в своём первом письме, Павел уделяет так много времени характеру, в описании требований к руководителю в церкви. Его наставления переплетены в один тугой узел повествования, но в нём можно выделить 3 основные темы, которые прослеживаются через всю третью главу. Описывая руководителей церкви разного уровня, Павел уделяет внимание трём составляющим характера: (1) амбициям («похвально, когда человек стремится быть руководителем»). При этом он показывает, что здоровые амбиции всегда направлены на дело, а не на личное возвышение. (2) Личной жизни. Павел понимает, какую огромную роль играет то, что происходит дома, и потому для него состоятельность человека в управлении семьёй говорит о том, насколько он может управлять церковью. (3) Наконец, Павел уделяет внимание социальной зрелости – тому, как человек общается с другими людьми. Эти три вещи являются для Апостола отражением зрелого характера, необходимого руководителю общины верующих.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ И РАЗМЫШЛЕНИЯ:

1. Замечали ли вы, чем выше вы поднимаетесь по карьерной лестнице, тем больше видны изъяны вашего характера? Видели ли вы это в жизни других людей? Приведите, пожалуйста, примеры.
2. Прочитайте третью главу 1-го послания Тимофею. Как вы думаете, что отличает «здоровые амбиции» от «нездоровых»? Применимо ли это различие ко всем сферам жизни или только к церковной или корпоративной культуре?
3. В третьей главе письма Тимофею мы находим простой принцип: «не умеешь управлять домом, не можешь руководить церковью». Как вы думаете, почему этот принцип не применяется на практике в корпоративном управлении? Ведь стресс дома зачастую усугубляет стресс на работе.
4. В 7 стихе Павел пишет, что о руководителе церкви должны хорошо отзываться неверующие. Как вы думаете, почему это так важно? Если применять этот принцип в корпоративной культуре – как репутация начальника влияет на репутацию всей компании?
5. Павел пишет, что, с точки зрения социальной зрелости, умения общаться с другими людьми, руководитель церкви должен быть человеком, умеющим держать себя в руках, здравомыслящим, гостеприимным, не склонным к рукоприкладству, не задиристый, и в общем мягкий в обращении с людьми. Какие из этих качеств вы бы хотели видеть в начальнике на работе и почему? Есть ли ещё какие-либо характеристики социальной зрелости, которые Павел не упомянул, но которые вы считаете важными?

ЗАМЕТКИ НА ПОЛЯХ:

В ГРЕЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ СЛОВО «РУКОВОДИТЕЛЬ» ИСПОЛЬЗОВАЛОСЬ ДЛЯ ОБОЗНАЧЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩЕГО ЛИЦА СВЕТСКОЙ ИЛИ РЕЛИГИОЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ЗДЕСЬ ГОВОРИТСЯ О ЧЕЛОВЕКЕ, КОТОРЫЙ РУКОВОДИТ ПОМЕСТНОЙ ОБЩИНОЙ. СЛОВО-ЭКВИВАЛЕНТ ИЗ ЕВРЕЙСКОЙ КУЛЬТУРЫ – СТАРЕЙШИНА. ОБЯЗАННОСТЯМИ РУКОВОДИТЕЛЯ БЫЛО УЧИТЬ И ПРОПОВЕДОВАТЬ, УПРАВЛЯТЬ ДЕЛАМИ ЦЕРКВИ, ПАСТИ ОВЕЦ БОЖЬИХ И ЗАЩИЩАТЬ ЦЕРКОВЬ ОТ ЕРЕСЕЙ. ГРЕЧЕСКОЕ СЛОВО «ДЪЯКОН» ПЕРЕВОДИТСЯ НА РУССКИЙ ЯЗЫК КАК «СЛУЖИТЕЛЬ». СЛУЖЕНИЕ ДЪЯКОНОВ ДОЛЖНО БЫЛО ПОЗВОЛИТЬ СТАРЕЙШИНАМ УДЕЛЯТЬ ВСЕ СВОЕ ВРЕМЯ МОЛИТВЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ БЛАГОЙ ВЕСТИ, ОСВОБОЖДАЯ ИХ ОТ НЕОБХОДИМОСТИ РЕШАТЬ ДРУГИЕ ВОПРОСЫ В ЦЕРКВИ. В НОВОМ ЗАВЕТЕ ВСТРЕЧАЕТСЯ ТОЛЬКО ДВЕ РАЗНОВИДНОСТИ УПРАВЛЯЮЩИХ ЦЕРКВИ - РУКОВОДИТЕЛЬ ПОМЕСТНОЙ ОБЩИНЫ (ТАКЖЕ НАЗЫВАЕМЫЙ «СТАРЕЙШИНА») И ДЪЯКОН.

СТРУКТУРА ОТРЫВКА

ВЛИЯНИЕ ОГРАНИЧЕНО ХАРАКТЕРОМ. ЧЕМ ВЫШЕ МЫ ПОДНИМАЕМСЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ, ТЕМ БОЛЬШЕ ВИДНЫ ИЗЪЯНЫ НАШЕГО СЕРДЦА. ПОЭТОМУ НАМ ВСЕГДА НУЖНО УДЕЛЯТЬ ВНИМАНИЕ ТРЁМ СОСТАВЛЯЮЩИМ ХАРАКТЕРА:

- АМБИЦИЯМ;
- ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ;
- СОЦИАЛЬНОЙ ЗРЕЛОСТИ.

ПРИМЕНЕНИЕ



Чем выше мы поднимаемся по карьерной лестнице, тем больше видны все изъяны нашего сердца. Размышляя о профессиональном развитии, уделите внимание на этой неделе тому, каким должен быть ваш характер, чтобы вы были успешны в новой должности. Как будут выглядеть ваши амбиции на этом месте, если они будут направлены на развитие бизнеса, а не на личное обогащение? Сможет ли ваша личная жизнь, то, что происходит у вас дома, выдержать ваше повышение по службе? Наконец, на какие моменты социальной зрелости, вашего общения с окружающими людьми, вам стоит обратить внимание.