

360 ГРАДУСОВ ВЛИЯНИЯ

ВЛИЯНИЕ - ЭТО ПРИВЫЧКА / СЕРИЯ БЕСЕД ПО 1 И 2 ПОСЛАНИЮ СВ. АПОСТОЛА ПАВЛА ТИМОФЕЮ

Крыша
РАССЫЛКА

ВОЗРАСТ ВЛИЯНИЮ НЕ ПОМЕХА, ЕСЛИ ЕСТЬ ВЕРНОСТЬ И ПОСТОЯНСТВО.

Наше отношение к молодым лидерам далеко неоднозначно. С одной стороны, мы восхищаемся гением людей, которые добились многого в юном возрасте. Нас завораживают истории Моцарта или Пушкина, которые добились феноменального успеха в молодости. Нас покоряет жизнь Александра Македонского, которому не было и тридцати, когда он уже завоевал практически весь известный мир. Но, с другой стороны, если мы честны с собой, мы вынуждены признать, что часто видим в молодых и одаренных лидерах самоуверенных выскочек. Мы остерегаемся работать с ними, и страхи эти далеко не беспочвенны! Мы просто не чувствуем того фундамента мудрости, который дарит любому руководителю устойчивость и столь необходимую подчиненным предсказуемость.

Вот и получается, что мы обожаем молодых лидеров на страницах исторических произведений и романов, но опасаемся их в реальной жизни. В начале четвертой главы своего первого письма своему юному ученику Тимофею Апостол Павел напоминает ему, что возраст влиянию не помеха. Но только в том случае, если есть верность и постоянство. Причем эти понятия далеко не эфемерны для Павла. Он призывает Тимофея к трем вещам, которые помогут ему завоевать сердца людей, о которых он должен заботиться, потому что именно в этом и проявляется верность и постоянство. Павел призывает своего ученика: быть примером, быть верным своим дарам и, наконец, быть усердным во всем, что он делает. Любой человек, следующий этому совету апостола, откроет для себя, что «возраст влиянию не помеха».

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ И РАЗМЫШЛЕНИЯ:

1. Что вам нравится в молодых руководителях, тех, кому еще нет тридцати, но кто уже возглавляет отдел или компанию? Что вас отталкивает или пугает?
2. Прочитайте 1-е Тимофею 4:11-16. Одна из самых слабых черт молодых лидеров – это отсутствие жизненного опыта, которое они обычно компенсируют теоретическими знаниями. Павел же призывает Тимофея опираться не на знания или одаренность, но прежде всего на практику, на то, чтобы быть примером для окружающих. Этот совет применим не только для молодых лидеров, но и для зрелых. Как вы думаете, почему столь многие люди им пренебрегают? Как подобный совет поможет Тимофею лучше руководить общиной в настоящем? Какую роль совет Павла сыграет в будущем служении Тимофея, если он будет ему верно следовать?
3. Как практически мы можем быть примером «в словах, в жизни, вере и любви» на нашей работе? В чем именно вам сложнее всего быть примером для окружающих вас людей? Почему?
4. Одна из самых больших проблем, с которой мы сталкиваемся в жизни и на работе – это тирания неотложных дел, когда то, что мы делаем, характеризуется не нашими дарами или способностями, а тем, что сделать необходимо именно сейчас. Павел призывает Тимофея не забывать о своих дарах и всячески развивать их. Как Господь одарил вас? Что у вас получается лучше всего? Как вы думаете, можете ли вы развивать ваши дары и способности на своем рабочем месте сейчас? Если да, то каким образом? Какие из ваших даров, как вы думаете, вы бы могли развивать в церкви? Как бы вы смогли послужить своими дарами?
5. Другая проблема, с которой мы сталкиваемся в жизни и на работе – это то, что мы больше времени тратим на то, чтобы преодолеть свои слабые стороны и компенсировать недостатки, вместо того, чтобы развивать наши сильные стороны. Мы просто полагаемся на природные дары, вместо того, чтобы усердно их развивать. Мы забываем о том, что кропотливый труд в конечном итоге, в подавляющем большинстве случаев, победит природную одаренность. Как вы думаете, почему это происходит? Что с практической точки зрения вы можете сделать, чтобы быть еще усерднее в развитии ваших даров и способностей? Что вы делаете уже сейчас для того, чтобы быть более организованным и дисциплинированным в этом?

КЛЮЧЕВОЙ ОТРЫВОК:

1-Е ТИМОФЕЮ 4:12

4:12 НЕ ПОЗВОЛЯЙ НИКОМУ СМОТРЕТЬ НА ТЕБЯ С ПРЕНЕБРЕЖЕНИЕМ ИЗ-ЗА ТВОЕЙ МОЛОДОСТИ. БУДЬ ДЛЯ ХРИСТИАН ПРИМЕРОМ В СЛОВАХ, В ЖИЗНИ, ЛЮБВИ, ВЕРЕ И ЧИСТОТЕ. И НЕ ТОЛЬКО МНЕ, НО И ВСЕМ, КТО С НЕТЕРПЕНИЕМ ОЖИДАЕТ ЕГО ПРИХОДА.

СТРУКТУРА ОТРЫВКА

ВОЗРАСТ ВЛИЯНИЮ НЕ ПОМЕХА, ЕСЛИ ЕСТЬ ВЕРНОСТЬ И ПОСТОЯНСТВО ЭТИ ВЕРНОСТЬ И ПОСТОЯНСТВО НЕ АБСТРАКТНЫЕ ПОНЯТИЯ ДЛЯ ПАВЛА. ОНИ ПРОЯВЛЯЮТСЯ ДЛЯ НЕГО В ТРЕХ ВЕЩАХ, К КОТОРЫМ ОН И ПРИЗЫВАЕТ ТИМОФЕЯ:

1. БЫТЬ ПРИМЕРОМ (4:11, 12);
2. БЫТЬ ВЕРНЫМ СВОИМ ДАРАМ (4:13,14);
3. БЫТЬ УСЕРДНЫМ (4:15,16).

ПРИМЕНЕНИЕ



Не каждому из нас везет, наша работа не всегда отвечает нашим «дарам». Не всегда мы опираемся на наши «сильные стороны» в том, что делаем изо дня в день. Но каждый из нас может начать делать шаги к тому, чтобы развивать наши дары или способности. Это могут быть небольшие проекты, которые мы берем на себя на работе. Или это может быть служение в церкви или в какой-нибудь благотворительной организации. Главное – проявлять верность и постоянство в развитии наших даров и способностей.